

Algemene Voorwaarden Invite Jobs B.V.

Artikel 1 Werkingsfeer

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en op alle overeenkomsten van opdracht tot het ter beschikken stellen van arbeidskrachten aan opdrachtgevers in de breedste zin des woords, ongeacht de benaming die hieraan gegeven wordt, alsmede alle overeenkomsten tot het leveren van (Werving- en Selectie)diensten van Invite Jobs B.V.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Invite Jobs B.V. uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

Artikel 2 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Uitzendonderneming:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die op basis van opdrachten uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. **Uitzendkracht:** iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Invite Jobs B.V. teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde. Onder uitzendkracht wordt mede verstaan iedere natuurlijke persoon, in dienst van Invite Jobs B.V. op basis van een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd.
3. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door Invite Jobs B.V. wordt geworven en geselecteerd, met het doel een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand te brengen tussen de kandidaat en opdrachtgever.
4. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die naast Invite Jobs B.V. partij is bij de opdracht.
5. **Opdracht:** de overeenkomst tussen een opdrachtgever en Invite Jobs B.V. op grond waarvan een enkele uitzendkracht door Invite Jobs B.V. aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
6. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
7. **Uitzendbeding:** de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen Invite Jobs B.V. en de uitzendkracht en/of in de CAO, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door Invite Jobs B.V. aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
8. **CAO:** de collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
9. **Opdrachtgeverstarief:** Het door de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoeding en BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
10. **Inlenersbeloning:** de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de ABU CAO, artikel 16 lid a t/m j.
11. **Werving en Selectie:** de dienstverlening van Invite Jobs B.V. gericht op de werving en/of selectie van kandidaten en medewerkers voor het vervullen van (een) vacature(s) van de opdrachtgever, teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de kandidaat en de opdrachtgever tot stand te brengen.

Artikel 3 De opdracht en de terbeschikkingstelling Opdracht

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
 - a. of voor een vaste periode;

- b. of voor een bepaalde periode;
 - c. of voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- Einde opdracht
3. Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 15 kalenderdagen.
- Tenzij de opdracht 18 maanden of langer heeft voortgeduurd, waarbij elkaar – zonder onderbreking van meer dan 6 maanden – opvolgende opdrachten geacht worden 1 opdracht te zijn. In dat geval bedraagt de opzegtermijn 30 kalenderdagen.

4. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 15 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
 5. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat één van beide partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:
 - a. de andere partij in verzuim is;
 - b. de andere partij geliquideerd is;
 - c. de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.Indien Invite Jobs B.V. de ontbinding op één van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Invite Jobs B.V. voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Invite Jobs B.V. onmiddellijk opeisbaar zijn.
- Einde terbeschikkingstelling
6. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
 7. Indien tussen de uitzendkracht en Invite Jobs B.V. het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Invite Jobs B.V. bevestigen.
 8. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Invite Jobs B.V. de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Invite Jobs B.V. en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Invite Jobs B.V. schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
- Aanzegtermijn
- Indien een uitzendkracht te werk is gesteld op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur van zes maanden of langer en derhalve een aanzegtermijn in acht moet worden genomen als bedoeld in artikel 7:668 Burgerlijk Wetboek, is Opdrachtgever te allen tijde gehouden om Invite Jobs B.V. tijdig te informeren of de overeenkomst met de uitzendkracht zal worden verlengd of niet, en indien sprake is van verlenging, onder welke voorwaarden. Zo kan Invite Jobs B.V. de uitzendkracht tijdig informeren. Indien Opdrachtgever Invite Jobs B.V. te laat of niet informeert, is Opdrachtgever gehouden de vergoeding die Invite Jobs B.V. verschuldigd is

aan de uitzendkracht tegen het overeengekomen opdrachtgeverstarief te vergoeden. Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel.

Artikel 4 Vervanging en beschikbaarheid

1. Invite Jobs B.V. is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Invite Jobs B.V., behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de cao en de ontslagrichtlijnen voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Invite Jobs B.V. schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Invite Jobs B.V. om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet
3. (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 5 Opschortingsrecht

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - a. Dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
 - b. De opdrachtgever aantoonbaar dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld én;
 - c. Invite Jobs B.V. jegens de uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO. De opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
3. Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de uitzendkracht of de uitzendkracht niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Invite Jobs B.V. het opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 6 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht verstaan:
 - a. het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de uitzendkracht;
 - b. het laten ter beschikking stellen van de betreffende uitzendkracht aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - c. het aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder uitzendkracht tevens verstaan:
 - a. de aspirant-uitzendkracht die bij Invite Jobs B.V. is ingeschreven;
 - b. de (aspirant-)uitzendkracht die is voorgesteld aan de opdrachtgever;

c. de uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling minder dan zes maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.

3. De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel bepaalde.

4. De opdrachtgever brengt Invite Jobs B.V. tijdig schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.

5. De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaan indien en voor zover de uitzendkracht de arbeidsovereenkomst met Invite Jobs B.V. niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover de opdrachtgever de opdracht met Invite Jobs B.V. niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.

6. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 3. tot en met 5. bepaalde een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat voordat die uitzendkracht 2080 uren heeft gewerkt voor dezelfde of een andere functie, is de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. de volgende vergoeding verschuldigd:

a. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt vóórdat de terbeschikkingstelling 800 gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 25% van het laatstelijk geldende opdrachtgeversttarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 2080 uur;

b. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling 800 gewerkte uren heeft geduurd maar vóórdat de terbeschikkingstelling 1400 gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 20% van het laatstelijk geldende opdrachtgeversttarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 2080 uur;

c. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling 1400 gewerkte uren heeft geduurd maar vóórdat de terbeschikkingstelling 2080 gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 15% van het laatstelijk geldende opdrachtgeversttarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 2080 uur.

Onder 'gewerkte uren' wordt in dit artikel verstaan: uren waarin de uitzendkracht bij de opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht. De opdrachtgever is de in dit lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert, of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat.

7. Indien een uitzendkracht door tussenkomst van Invite Jobs B.V. aan een mogelijke opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeversttarief, dat voor de betrokken uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1600 uur, indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen. De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Invite Jobs B.V. in contact is gekomen met de uitzendkracht. Ook indien de uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat het

contact tot stand is gebracht rechtstreeks of via derden benadert, en naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat, is de opdrachtgever de vergoeding verschuldigd zoals genoemd in de eerste volzin van dit lid.

8. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, is de opdrachtgever gerechtigd te besluiten de krachtens opdracht overeengekomen opzegtermijn niet in acht te nemen. In dat geval is de opdrachtgever echter gehouden de schade te vergoeden die Invite Jobs B.V. hierdoor lijdt. Deze schade wordt gefixeerd op 30% van het opdrachtgeversttarief over de niet in acht genomen opzegtermijn voor de betreffende opdracht. Daarnaast dient de opdrachtgever de in lid 6 van dit artikel genoemde vergoeding voldoen, voor zover van toepassing.

9. Indien de opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijds opzegbaar is, is de opdrachtgever gehouden het overeengekomen opdrachtgeversttarief voor de betreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht te voldoen. Daarnaast dient de opdrachtgever de in lid 6 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.

10. Het opdrachtgeversttarief, zoals meermalen vermeld in dit artikel, wordt berekend over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren of overuren, als ware de opdracht tot stand gekomen respectievelijk niet geëindigd, met een minimum van 20 uur per week.

Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel 6.

Artikel 7 Werkprocedure

1. De opdrachtgever verstrekt Invite Jobs B.V. voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, pauze, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.

2. De opdrachtgever verstrekt Invite Jobs B.V. tevens voor aanvang van de opdracht alle relevante gegevens betreffende de inlensersbeloning via inlensersbeloning.com. Eveneens is opdrachtgever verantwoordelijk voor het doorgeven van eventuele wijzigingen/aanvullingen. Eventueel door opdrachtgever niet correct en/of volledig doorgegeven informatie die leidt tot naheffingen of boetes van controlerende instanties, zal door Invite Jobs B.V. middels na-facturatie in rekening worden gebracht. Een en ander conform artikel 12.a van de WAADI en de vergewisplicht waar opdrachtgever aan gehouden is.

3. Invite Jobs B.V. bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende (kandidaat-)uitzendkrachten, welke uitzendkrachten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-)uitzendkracht af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat-)uitzendkracht geen doorgang vindt.

4. Invite Jobs B.V. schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de opdrachtgever en Invite Jobs B.V. voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.

5. Invite Jobs B.V. is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van uitzendkrachten die niet blijken te voldoen aan de

door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht terzake bij Invite Jobs B.V. indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Invite Jobs B.V. bij de selectie.

Artikel 8 Arbeidsduur, werktijden en scholing

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de uitzendkracht bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de uitzendkracht zijn gelijk aan de bij opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de uitzendkracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.

2. Vakantie en verlof van de uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.

3. Indien de uitzendkracht scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht zullen de kosten daarvan, waaronder de uren die de uitzendkracht aan deze scholing besteedt, in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk anders schriftelijk is overeengekomen.

4. Indien de uitzendkracht door doen of nalaten van de opdrachtgever aanspraak kan maken op een uitbreiding van de arbeidsomvang, wordt de met de opdrachtgever overeengekomen (minimum) arbeidsomvang - zo nodig met terugwerkende kracht - dienovereenkomstig aangepast en is de opdrachtgever vanaf dat moment het opdrachtgeversttarief over de aangepaste arbeidsomvang verschuldigd.

Artikel 9 Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

De opdrachtgever dient Invite Jobs B.V. bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Invite Jobs B.V. deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Invite Jobs B.V. onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Invite Jobs B.V. tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Invite Jobs B.V. het opdrachtgeversttarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 10 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen indien:

1. de uitzendkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:

2. ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan vijftien uren per week beloopt en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, dan is de opdrachtgever ten minste gehouden aan Invite Jobs B.V. per oproep te betalen het opdrachtgeversttarief berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Invite Jobs B.V..

Artikel 11 Functie en beloning

1. De beloning voor de uitzendkracht wordt vastgesteld conform de inlensersbeloning, tenzij de uitzendkracht behoort tot een van de specifieke groepen als bedoeld in art. 33 van de cao voor uitzendkrachten. Voor de exacte inhoud

van de inlenersbeloning wordt verwezen naar de cao voor uitzendkrachten art. 16.

2. Voor aanvang van de werkzaamheden verstrekt opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. de van toepassing zijnde inschaling in de beloningsregeling van de opdrachtgever, het aantal ADV dagen, de verschillende toeslagen en eventuele kostenvergoedingen, derhalve alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voor zover op dat moment bekend).

3. Indien op enig moment blijkt dat de gegevens die verstrekt zijn conform lid 2 niet overeenstemmen met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, en derhalve de inlenersbeloning onjuist is vastgesteld, zal de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. onverwijld de juiste functi omschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functi omschrijving. De functi omschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Invite Jobs B.V. de beloning van de uitzendkracht én het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Invite Jobs B.V. verschuldigd.

4. De opdrachtgever stelt Invite Jobs B.V. tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van (wijzigingen in) de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen en periodieken. Indien op enig moment blijkt dat de beloning van de uitzendkracht niet (meer) overeenstemt met de bij opdrachtgever van toepassing zijnde beloningsregeling, zal de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. onverwijld de juiste beloning aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal dan opnieuw worden vastgesteld. Indien de aanpassing leidt tot een gewijzigde beloning, corrigeert Invite Jobs B.V. de beloning van de uitzendkracht en de opdrachtgeverstarieven dienovereenkomstig. De opdrachtgever is de gecorrigeerde tarieven verschuldigd vanaf het moment dat de juiste beloning dient te worden toegepast.

5. Indien en voor zover voor de uitzendkracht vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt de opdrachtgever de uitzendonderneming tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de uitzendkracht uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van de opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 3 van dit artikel aangepast.

6. Vergoedingen en toeslagen zoals die voor overwerk, reisureis/tijd, fysiek belastende omstandigheden, werk in ploegendiensten of onregelmatigheid, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen), verschoven uren en/of bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten worden beloofd overeenkomstig de ABU-CAO en/of andere toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen en cao worden aan de opdrachtgever doorberekend.

7. De aansprakelijkheid voor de gevolgen van door opdrachtgever onjuiste of niet volledig verstrekte informatie als bedoeld in dit artikel, ligt volledig bij opdrachtgever. Opdrachtgever vrijwaart Invite Jobs B.V. volledig voor de gevolgen voortvloeiend uit het niet juist en/of onvolledig zijn van de gegevens. Opdrachtgever is gehouden alle uit onjuiste dan wel niet volledig verstrekte informatie voortvloeiende schade voor Invite Jobs B.V. te vergoeden, zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en opdrachtgever zal Invite Jobs B.V. zo nodig terzake vrijwaren.

8. Opdrachtgever verklaart op de hoogte te zijn van de bepalingen in artikel 7:673, 7:673a en 7:673b van het Burgerlijk Wetboek, welke artikelen eveneens van toepassing zijn op Invite Jobs B.V.. Indien de uitzendkracht op enig

moment recht heeft op de transitievergoeding is Opdrachtgever gehouden deze transitievergoeding te vergoeden, vermenigvuldigd met factor 1.45 aan Invite Jobs B.V.. Invite Jobs B.V. zal op het moment van uitbetalen van de transitievergoeding deze aan Opdrachtgever doorbelasten. Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op deze transitievergoeding.

Dit artikel vindt geen toepassing indien uitdrukkelijk schriftelijk tussen Invite Jobs B.V. en Opdrachtgever is overeengekomen dat de transitievergoeding op andere wijze door Opdrachtgever of door Invite Jobs B.V. wordt vergoed.

9. Het, al dan niet, gereserveerde deel van de transitievergoeding zal na beëindiging van de opdracht door opdrachtgever aan de flexkracht uitbetaald worden. Bij indiensttreding van de flexkracht door opdrachtgever zal de eventuele reservering op deze flexkracht vrijvallen in de algehele reservering en heeft Opdrachtgever hier geen aanspraak op.

Artikel 12 Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van het toezicht op de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

2. Het is de opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

3. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Invite Jobs B.V. en de uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

4. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het landen buiten Nederland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is niet mogelijk. Indien dit gewenst wordt door opdrachtgever dan uitzonderlijk mogelijk mits schriftelijk vastgelegd en akkoord gegeven door Invite Jobs B.V. en uitzendkracht; altijd onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd.

Indien opdrachtgever zonder schriftelijke en uitdrukkelijke toestemming van Invite Jobs B.V. toch uitzendkrachten in dienst van Invite Jobs B.V. naar plekken buiten Nederland laat gaan onder werktijd danwel buiten Nederland tewerkstelt; draagt opdrachtgever zelf de volledige verantwoordelijkheid, heeft toezicht en is aansprakelijk bij ongewenste gebeurtenissen. Indien Invite Jobs B.V. boetes en/of andere kosten maakt vanwege het tewerkstellen/verplaatsen van haar uitzendkrachten door opdrachtgever, worden deze kosten direct doorgefactureerd naar opdrachtgever. Ook indien certificeringen van Invite Jobs B.V. in twijfel getrokken worden danwel ongeldig verklaard worden door controlerende instanties, worden de kosten om dit te herstellen ook direct doorgefactureerd naar opdrachtgever.

5. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.

6. Invite Jobs B.V. is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de uitzendkracht zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de uitzendkracht.

7. Invite Jobs B.V. is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die uitzendkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan

jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.

8. De opdrachtgever vrijwaart Invite Jobs B.V. voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Invite Jobs B.V. als werkgever van de uitzendkracht - direct of indirect - terzake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.

9. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Invite Jobs B.V. verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 13 Arbeidsomstandigheden

De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en Invite Jobs B.V. verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan Invite Jobs B.V. tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval of een beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Invite Jobs B.V. zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht vergoeden - en Invite Jobs B.V. vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Invite Jobs B.V. daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 7:612 van het Burgerlijk Wetboek.

5. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.

6. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Invite Jobs B.V. verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 14 Aansprakelijkheid opdrachtgever

De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Invite Jobs B.V. (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Invite Jobs B.V. zo nodig terzake te

vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Invite Jobs B.V. eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

Artikel 15 Opdrachtgeverstarief

1. Het door de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Invite Jobs B.V. op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen (waaronder adv, overwerk etc.) en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Invite Jobs B.V. verschuldigd is aan de uitzendkracht. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt de verschuldigde BTW in rekening gebracht.

2. Invite Jobs B.V. is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendkracht stijgen:

a. als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;

b. als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;

c. als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.

3. Indien de opdrachtgever in strijd met de lid 2 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.

4. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door Invite Jobs B.V. zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Invite Jobs B.V. gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. Invite Jobs B.V. kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Invite Jobs B.V. zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

5. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is de uitzendonderneming gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. De uitzendonderneming kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door de uitzendonderneming zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

6. Indien een AOW gerechtigde uitzendkracht bij inlener tewerkgesteld is en deze arbeidsongeschikt raakt zijn de kosten voor Opdrachtgever (maximaal 13 weken).

7. Invite Jobs B.V. zal eventuele kosten voor het opnemen van geboorteverlof door de uitzendkracht bij opdrachtgever in rekening brengen. Een en ander conform het hiervoor in de CAO is bepaald. Daarnaast is Invite Jobs B.V. gerechtigd haar tarieven jaarlijks in week 1 te verhogen, minimaal op basis van de CBS index

CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloning voor personeel in de zakelijke dienstverlening (SBI 2008 M-N Zakelijke dienstverlening). De verhoging is door Invite Jobs B.V. te bepalen aan de hand van overeengekomen afspraken en altijd in samenhang met kostprijsafhankelijke elementen zoals interne kosten en diverse invloedrijke elementen vanuit de markt/branche/economie/inflatie.

8. Invite Jobs B.V. is gerechtigd de kredietwaardigheid te toetsen van de opdrachtgever en aan haar gelieerde ondernemingen. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Invite Jobs B.V., aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Invite Jobs B.V.:

- een machtiging voor automatische incasso;
- een voorschot te verstrekken; en/of
- afdoende zekerheid te stellen voor zijn verplichtingen jegens Invite Jobs B.V., door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins.

Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de opdrachtgever.

Artikel 16 Facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen in de opdracht, bij overeenkomst of deze voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren.

2. De opdrachtgever en uitzendonderneming kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.

3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de opdracht en voorwaarden het opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.

4. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert zorgt hij ervoor dat Invite Jobs B.V. aansluitend aan de door de uitzendkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Invite Jobs B.V. wordt verstrekt.

5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert geeft hij de uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Invite Jobs B.V. gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van de uitzendonderneming geeft opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van opdrachtgever en verstrekt de opdrachtgever een afschrift hiervan.

6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de uitzendkracht bij Invite Jobs B.V. ingeleverde declaratieformulier en het door

de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de uitzendkracht bij Invite Jobs B.V. ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

Artikel 17 Betaling en de gevolgen van wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Invite Jobs B.V. ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een boeterente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan opdrachtgever niet toegestaan.

2. Uitsluitend betalingen aan Invite Jobs B.V. of aan een door Invite Jobs B.V. schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeeling, schuldoverneming of schuldvergelijking.

3. De in het bezit van Invite Jobs B.V. zijnde kopie van de door Invite Jobs B.V. verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.

4. Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Invite Jobs B.V. zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Indien een klacht wordt ingediend, kan de opdrachtgever niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.

5. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250,00 per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Invite Jobs B.V. of door de derde die tot de betaling gerechtigd is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door Invite Jobs B.V. ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 18 Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

1. Invite Jobs B.V. is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Invite Jobs B.V. deze verplichting niet nakomt, is Invite Jobs B.V., met inachtneming van het hierna in de leden 2 en 3 en elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht terzake indient bij Invite Jobs B.V. en daarbij aantoonst dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Invite Jobs B.V..

2. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Invite Jobs B.V. is beperkt tot het door Invite Jobs B.V. aan de opdrachtgever in rekening te brengen opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Invite Jobs B.V. maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.

3. Aansprakelijkheid van Invite Jobs B.V. voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 19 Intellectuele en industriële eigendom

1. Invite Jobs B.V. zal de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Invite Jobs B.V. in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Invite Jobs B.V..

2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Invite Jobs B.V. over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Invite Jobs B.V..

3. Invite Jobs B.V. is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 20 Geheimhouding

1. Invite Jobs B.V. en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust. Indien overtreding van de geheimhoudingsplicht door Opdrachtgever is Invite Jobs B.V. gerechtigd een schadevergoeding in rekening te brengen van € 10.000,- per overtreding.

2. Invite Jobs B.V. zal op verzoek van de opdrachtgever de uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

3. Het staat de opdrachtgever vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Invite Jobs B.V. over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Invite Jobs B.V..

4. Invite Jobs B.V. kan niet instaan, en is niet aansprakelijk, voor de naleving van enige geheimhoudingsverplichting door de medewerker en is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de medewerker. De opdrachtgever zal Invite Jobs B.V. vrijwaren tegen aanspraken van derden met betrekking tot het niet of gebrekkig naleven van enige geheimhoudingsverplichting door de medewerker

Artikel 21 Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever

De opdrachtgever aan wie door Invite Jobs B.V. een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet. Opdrachtgever dient een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling als bedoeld in artikel 15 Wet arbeid vreemdelingen, te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Invite Jobs B.V. is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 22 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functie relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Invite Jobs B.V. worden meegewogen.

Artikel 23 Medezeggenschap

1. De opdrachtgever is gehouden om de uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van Invite Jobs B.V. of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.

2. Indien de uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de uitzendkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

Artikel 24 Verplichtingen met betrekking tot de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs en zorgt dat uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantine, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.

2. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontsane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.

3. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs. Het is de uitzendonderneming niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De opdrachtgever zal de uitzendonderneming tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.

De opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de uitzendkracht uitdrukkelijk geen opdrachten aan de uitzendkracht verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door uitzendkrachten laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.

4. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs. De opdrachtgever zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan de uitzendonderneming verschaffen.

5. Invite Jobs B.V. is overeenkomstig artikel 7a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs geregistreerd bij de Kamer van Koophandel als onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt.

Artikel 25 Maatregelen naar aanleiding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans

1. Na twaalf maanden dienstverband bij Invite Jobs B.V. heeft de uitzendkracht recht op een arbeidsovereenkomst op basis van de gemiddelde uren van de afgelopen twaalf maanden (urengarantie). Invite Jobs B.V. verzorgt deze arbeidsovereenkomst. Indien de uren conform de urengarantie niet gewerkt zijn, worden deze aan u doorbelast.

Uitzendkrachten bij Invite Jobs B.V. tekenen voor een arbeidsovereenkomst zonder urengarantie en uitsluiting van betalingsverplichting door Invite Jobs B.V. Dit betekent dat het oproepovereenkomsten zijn.

2. Voor oproepovereenkomsten geldt een oproeptermijn van vier dagen. Indien u hierna een uitzendkracht op wenst te roepen is deze niet verplicht te komen. Als de werkgever deze oproep binnen 4 dagen afzegt of de werktijden verandert, dan heeft de uitzendkracht sinds 1 januari 2020 recht op loon over de uren waarop hij/zij is opgeroepen. Invite Jobs B.V. heeft geen invloed op deze wijzigingen door u; indien een wijziging of afzegging kosten met zich mee brengt dan zullen wij deze kosten aan u doorbelasten. De uitzendkracht kan tot vijf jaar na dato een loonvordering instellen bij Invite Jobs B.V. en hierbij wettelijke rente en verhoging bij vertraging vorderen. De verhoging bij vertraging kan oplopen tot de helft van het verschuldigde bedrag. Ook deze eventuele kosten zullen aan u doorbelast worden.

Artikel 26 Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Invite Jobs B.V. is gevestigd.

Artikel 27 Werving en Selectie

Naast het in de voorgaande artikelen 1, 2, 17, 18, 20, 22 en 33 bepaalde zijn de volgende aanvullende bepalingen van toepassing op een opdracht van de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. om een kandidaat te werven en te selecteren met het doel een rechtstreekse arbeidsverhouding van welke aard dan ook tot stand te brengen tussen de kandidaat en de opdrachtgever.

Artikel 28 Werkwijze

1. Invite Jobs B.V. is na een daartoe strekkende opdracht van de opdrachtgever gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren voor een vacante functie of voor het verrichten van werkzaamheden bij de opdrachtgever, met de intentie dat deze kandidaten na akkoord door de opdrachtgever in dienst treden bij opdrachtgever. Invite Jobs B.V. zal de werkzaamheden pas aanvangen na ontvangst van het door de opdrachtgever getekende opdrachtformulier.

2. Invite Jobs B.V. zal de overeengekomen selectiekanalen en –methoden alsmede haar kennis van de arbeidsmarkt gebruiken, maar is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de opdrachtgever voor te stellen kandidaat selecteert. Presentaties van kandidaten worden gedaan naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap en komen aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte wensen en eisen tot stand.

Artikel 29 Verplichtingen van de opdrachtgever

1. De kandidaat wordt door Invite Jobs B.V. geworven en geselecteerd enerzijds aan de hand van het door de opdrachtgever aan Invite Jobs B.V. verstrekte functieprofiel, informatie met betrekking tot de te verrichten werkzaamheden, de vereiste kwaliteiten, competenties, salarisniveau e.d. en anderzijds aan de hand van het bij Invite Jobs B.V. bekende kennis- en opleidingsniveau en de vaardigheden van de beschikbare kandidaten.

2. De opdrachtgever heeft een eigen verantwoordelijkheid om de deskundigheid en

vaardigheden van de geselecteerde kandidaat zelfstandig te toetsen. Voor de beslissing om met een door Invite Jobs B.V. voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, evenals voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst is de opdrachtgever zelf verantwoordelijk.

3. Indien de opdracht/overeenkomst is aangegaan op basis van exclusiviteit, dient de opdrachtgever zich te onthouden van het zelfstandig of door middel van derden vervullen van de vacature.

Artikel 30 Bemiddelingsvergoeding

1. De bemiddelingsvergoeding die opdrachtgever bij werving en selectie aan Invite Jobs B.V. verschuldigd is, is uitgedrukt in een percentage van het bruto jaarsalaris dat de kandidaat zal ontvangen bij indiensttreding.

2. Onder het bruto jaarsalaris wordt begrepen het tussen kandidaat en opdrachtgever afgesproken bruto maandsalaris op basis van een fulltime dienstverband herleid tot een jaarsalaris incl. vakantiegeld aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, vaste representatievergoedingen en overige emolumenten. Een door opdrachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijk gesteld aan € 7.500,- bruto jaarsalaris.

3. Kosten die niet zijn inbegrepen in de opdracht/overeenkomst, doch verband houden met de uitvoering ervan, zoals kosten voor advertenties, psychologische tests, assessments, reis- en verblijfkosten van de kandidaten e.d. zullen na toestemming van de opdrachtgever door Invite Jobs B.V. bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht.

4. De opdrachtgever is gehouden om binnen 7 dagen na een daartoe strekkend verzoek van Invite Jobs B.V. de inkomensgegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van de bemiddelingsvergoeding.

5. Indien de opdrachtgever geen, onvoldoende of onjuiste dan wel niet tijdig inkomensgegevens verstrekt, heeft Invite Jobs B.V. het recht de hoogte van het bruto jaarsalaris in te schatten en conform die schatting de bemiddelingsvergoeding te factureren.

Artikel 31 Facturatie

1. De facturatie van de bemiddelingsvergoeding vindt plaats bij aanvang van de werkzaamheden door de kandidaat. De opdracht wordt alsdan geacht succesvol te zijn vervuld.

2. Onder een succesvolle vervulling van de opdracht wordt eveneens begrepen de situatie dat een door Invite Jobs B.V. voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na introductie door Invite Jobs B.V. alsnog in dienst treedt bij de opdrachtgever ongeacht de functie die de kandidaat vervult of - al dan niet via derden -, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming. Invite Jobs B.V. zal dan het honorarium alsnog bij de opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 32 Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.

2. Invite Jobs B.V. is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Invite Jobs B.V. bij de werving en selectie.

3. Invite Jobs B.V. is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade, in de ruimste zin des woords, indien een door Invite Jobs B.V. in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat

besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

Artikel 33 Slotbepaling

1. Indien Invite Jobs B.V. deze algemene voorwaarden al meerdere keren aan de opdrachtgever ter hand heeft gesteld is er sprake van een bestendige handelsrelatie. Invite Jobs B.V. hoeft dan de algemene voorwaarden niet telkens opnieuw ter hand te stellen om deze op volgende overeenkomsten van toepassing te laten zijn.

2. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtsens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

3. In geval van bijzondere – voorziene of onvoorziene – omstandigheden, zoals ontwikkelingen in wet- en regelgeving en in de CAO, is Invite Jobs B.V. gerechtigd de opdracht of overige overeenkomst per direct aan te passen of te beëindigen, indien gezien die bijzondere omstandigheden redelijkerwijs niet van Invite Jobs B.V. gevergd kan worden de opdracht of overige overeenkomst onder dezelfde voorwaarden te laten voortduren